

Svenska badbranschen genomför ett kompetensförsörjningsprojekt, med medel från Arbetsförmedlingen, tillsammans med Svenska badmästarförbundet, Svenska livräddningssällskapet och arbetsmarknadens parter Sobona och Kommunal.

2022 arbetade branschen fram en modell för lärande och validering, med två yrkesprofiler och OCN-metoden som grund. Nu fortsätter arbetet, 2023, med att sprida och fortsätta utbilda och förankra arbetet mot målgruppen nyanlända och personal inom bad.

Projektet — kompetens

Svenska badbranschens medlemmar har arbetat fram två yrkesprofiler:

"Grundläggande arbete inom bad" och **"Badvärd"**. Yrkesprofilerna beskrivs i en kompetensstandard där kunskaper och färdigheter redovisas för de olika områden.

2023 fokuserar projektet på att:

- Utveckla språkstöd och läroprogram för att stödja individer i deras väg till ett arbete inom badbranschen.
- Kommunicera och förankra goda exempel, lärdomar och erfarenheter av arbetet med branschmodellen.
- Stödja verksamheter att komma i gång med kartläggning, lärande, bedömning och erkännande.

Vad händer just nu?

1. Ny yrkesbedömarutbildning startade i februari.
2. Totalt 40 erfarna personer från 17 olika organisationer är i gång med sin utbildning till yrkesbedömare.
3. De första Badvärdarna med yrkesbevis och de första godkända yrkesbedömarna är klara i februari 2023.
4. Validering av badpersonal ute på anläggningarna pågår för fullt.
5. Tre personer utbildas till valideringsstödjare.
6. Svenska badbranschen har en språkparlör med yrkesspecifika ord och fraser, översatta till nio olika språk.



Välkommen att delta!

Genom projektet kan du som aktör i badbranschen:

- Ta del av och delta i branschens arbete med kompetensförsörjningen.
- Utbilda yrkesbedömare
- Validera egen personal genom kartläggning, lärande, bedömning och erkännande.
- Introducera ny personal utifrån yrkesprofilerna.
- Som utbildare – identifiera och rikta utbildningsinsatser mot badanläggningarnas behov av kompetensförstärkning.

Är du intresserad?

Hör av dig till: kompetens@svenskabadbranschen.se

Svenska Badbranschens modell för lärande och validering

Svenska badbranschen (SBB) är huvudman för branschens kompetensförsörjningsmodell för lärande och validering. Arbetet ska stärka badbranschens kompetensförsörjning och genom det öka möjligheterna att driva väl fungerande badanläggningar med fokus på badgästernas säkerhet, badanläggningens kvalitet och gemensam trivsel.



Valideringsstödjare

Valideringsstödjare är en roll i en organisations arbete med strategisk och praktisk kompetensförsörjning. Rollen innebär bland annat att man skapar förutsättningar för och stödjer en eller flera yrkesbedömare i det löpande arbetet med lärande och validering.

Yrkesbedömare

Yrkesbedömaren är person med stor erfarenhet av yrkesrollerna. De arbetar praktiskt med kartläggning, lärande och validering. De har kunskaper och färdigheter i arbete med:

- OCN-metoden
- kartläggningsverktyg
- yrkesprofilerna (innehåll och bedömningskriterier)
- kvalitetskedjan (processen för att säkerställa att lärande och validering möter uppställda krav och förväntningar)

Vid introduktion, anställning och kompetensutveckling

Att arbeta på en badanläggning innebär många möjligheter att utveckla sina kunskaper och färdigheter. De framtagna yrkesprofilerna beskriver de olika områden som ingår i arbetet på en badanläggning. De sammanfattas i olika moduler. En del moduler är gemensamma men kan ha olika nivåer utifrån kunskaps- och färdighetskrav. Här är en överblick över de moduler som ingår i respektive yrkesprofil:

Grundläggande arbete inom bad			Yrkesbevis Badvärd
			Vattenrening – tillval
Främjande aktiviteter i anläggningen			Främjande aktiviteter i anläggningen
Verksamheten och den egna anläggningen			Verksamheten och den egna anläggningen
Anläggningens utbud			Anläggningens utbud
Vattenkvalitet och ventilation			Vattenkvalitet och ventilation
Livräddande insatser vid tillbud			
Städ			
Gästens säkerhet och övervakning vid bad			
Kassabetjäning			Kassabetjäning - Tillval
Arbetsmiljö och säkerhet	Medarbetarskap		Kommunikation, service och bemötande

En godkänd validering som Badvärd ger ett yrkesbevis. Grundläggande arbete inom bad innehåller moduler anpassade för introduktion och ger ett kompetensintyg för de moduler individen har klarat.

Utbildning till yrkesbedömare - På badanläggning

Behovet av kompetensförsörjning är stort inom svenska bad- och idrottsanläggningar. Samtidigt står många personer utanför arbetsmarknaden. En yrkesbedömare stödjer lärande och validering av personers kunskaper och färdigheter på arbetsplatsen.

Yrkesprofiler

Svenska Badbranschen har arbetat fram grundläggande yrkesprofiler för "introduktion badanläggning" och "badvärd". Det innebär att branschen nu kan synliggöra yrkesrollerna och förstärka möjligheten att rekrytera och utbilda medarbetare som ett led i kompetensförsörjningen.



Att utbilda sig till yrkesbedömare skapar möjligheter att stödja anläggningar och anställda i arbetet med att höja individers kunskaper och färdigheter.

Under 2023 kommer Svenska Badbranschen i samarbete med Nordiskt Valideringsforum att erbjuda och genomföra digitala utbildningar om fyra halvdagar.

Yrkesprofiler – översikt

Inom Svenska badbranschen

Grundläggande arbete inom bad		Yrkesbevis Badvärd
Främjande aktiviteter i anläggningen		Vattenrening – tillval
Verksamheten och den egna anläggningen		Främjande aktiviteter i anläggningen
Anläggningens utbud		Verksamheten och den egna anläggningen
Vattenkvalitet och ventilation		Anläggningens utbud
Livräddande insatser vid tillbud		
Städ		
Gästens säkerhet och övervakning vid bad		
Kassabetjäning		Kassabetjäning - Tillval
Arbetsmiljö och säkerhet	Medarbetarskap	Kommunikation, service och bemötande

Vill du ha mer information?

anmäl dig till ett kostnadsfritt webinar



Skanna in QR-koden med din mobilkamera!

Vem bör bli yrkesbedömare?

- ✓ Verksam som arbetsledare, handledare
- ✓ Intresse att stötta medarbetare i sitt lärande
- ✓ Intresse att kunna ge feedback och hålla uppföljningsamtal
- ✓ Erfarenhet av att hantera IT-baserade verktyg
- ✓ Erfarenhet av yrket badvärd – badmästare i minst tre år

Branschens krav på yrkesbedömare:

- ✓ Erfarenhet av yrket i minst tre år
- ✓ Utbildad och godkänd bedömare
- ✓ Godkänt villkor för bedömare (sker under utbildningen)
- ✓ Hemvist hos en godkänd valideringsleverantör (t.ex. anställd på badanläggning)

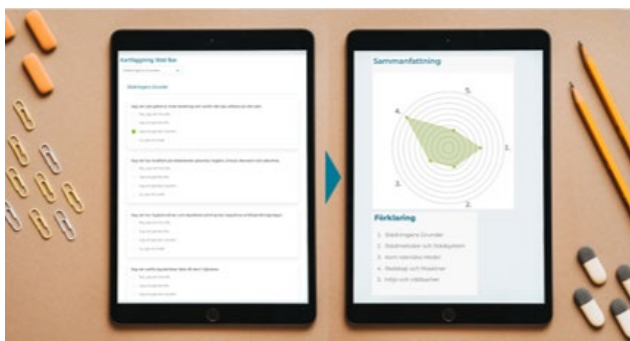
Har du frågor?

Hör av dig till: kompetens@svenskabadbranschen.se

Validering

Validering innebär att man säkerställer att en person kan det som behövs inom ett yrkesområde. Vid en validering visar man vad man vet och kan inom yrkesområdet, oavsett hur, när eller var man lärt sig.

I processen ingår kartläggning, lärande, bedömning och erkännande.



Kartläggning

En inledande kartläggning görs med en självskattning i ett digitalt verktyg. Resultatet från självskattningen underlättar arbetet med att planera och utföra validering och relevanta kompetensutvecklingsinsatser.

Bedömning

Bedömning utförs av en utbildad yrkesbedömare med erfarenhet från yrket. Bedömningen sker utifrån färdiga frågor, uppgifter, övningar och checklistor. Den kan genomföras löpande på arbetsplatsen, som avslutning på en utbildning eller i efterhand. Bedömningen granskas och godkänns internt av branschen och av en extern kvalitetssäkrare.

Språk

Individer i behov av språkutveckling kan få stöd av en språkparlör. Där översätts både generella och yrkesspecifika ord och fraser från badbranschen till nio olika språk.



Lärande – på olika sätt

Många lär sig badyrket på arbetsplatsen eller genom utbildningsinsatser. Lärande är en del av processen med validering och är kopplat till individens och arbetsplatsens behov.

Erkännande

I arbetet med validering enligt OCN-metoden utfärdas kvalitetssäkrade kompetensintyg, kompetensbevis och yrkesbevis. De visar vad en person faktiskt kan.

Ett bevis/intyg:

- ökar *individens* yrkes stolthet och motivation att fortsätta utvecklas.
- Ger *handedaren/yrkesbedömaren* som arbetat med lärande- och valideringsprocessen ett erkännande.
- ger ett erkännande till *verksamheten*, som möjliggjort och kvalitetssäkrat medarbetarnas yrkeskunnande.



Arbete med validering sker enligt OCN-metoden. Det kvalitetssäkrar organisationens arbete med kompetensförsörjning och bidrar till en högre status för yrket.

Alla bevis och intyg är tydliga, sakliga och nivå-satta utifrån SeQF (Sveriges referensram för kvalifikationer).

Läs mer på <https://www.seqf.se/>.

Vill du veta mer om validering med OCN-metoden?

Kontakta oss: www.valideringsforum.se